



Politica per la Qualità l'Ambiente e la Sicurezza

La Direzione aziendale ha volutamente scelto di integrare il Sistema Qualità, Ambiente e Sicurezza ritenendo che gli obiettivi dei sistemi debbano fondamentalmente convergere ed essere gestiti in maniera unitaria nell'ambito aziendale. Inoltre dal 2025 ha implementato un Sistema di Gestione UNI EN 9100 per le attività legate "Lavorazioni meccaniche su disegni dei clienti per il settore Aeronautico e della Difesa.

La Politica integrata per la qualità l'ambiente e la sicurezza della Direzione si pone come obiettivi primari la soddisfazione del cliente, il raggiungimento delle migliori condizioni possibili di Salute e Sicurezza sul Lavoro e la riduzione dell'impatto sull'ambiente di tutta l'attività dell'organizzazione.

Nel rispetto degli obiettivi strategici aziendali, tramite le risorse economiche necessarie e l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili, l'azienda si impegna a migliorare costantemente e progressivamente il quadro delle proprie prestazioni ambientali e di sicurezza, nonché a fornire prodotti aventi qualità appropriata, nei tempi richiesti dal mercato e ad un prezzo competitivo.

I principi generali su cui si basa il Sistema di Gestione Integrato sono:

- rispetto delle prescrizioni e degli adempimenti legislativi in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
- messa a disposizione di un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- prevenzione e riduzione dell'inquinamento legato alle proprie attività, ed in particolare delle emissioni in atmosfera, con l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili sul mercato, economicamente sostenibili per l'azienda;
- gestione del cambiamento climatico;
- riduzione della quantità di rifiuti prodotti e corretta gestione degli smaltimenti;
- creazione e rafforzamento dei rapporti di partnership con soggetti che condividono politiche ambientali comuni e comportamenti sostenibili;
- valutazione l'entità dell'impatto ambientale e delle condizioni di sicurezza della propria attività in maniera continua;
- prevenzione di incidenti e malattie professionali, anche attraverso il monitoraggio ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato,
- impegno al rispetto della persona umana non applicando nessuna discriminazione razziale, religiosa, di genere e politica vigilando che lo stesso rispetto sia mantenuto all'interno dell'azienda nei rapporti tra il personale,
- miglioramento dell'efficienza dei processi aziendali, dell'affidabilità degli impianti, dei macchinari, delle attrezzature e delle attività in modo da identificarne le eventuali criticità e prevenire gli effetti nell'ambito della Salute e Sicurezza sul lavoro e per migliorare l'efficienza energetica legata alla produzione,
- adeguata informazione e formazione del personale sugli aspetti in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro,
- coinvolgimento, partecipazione e consultazione dei lavoratori, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza,
- offrire prodotti in grado di soddisfare le esigenze, gli impieghi e gli scopi per i quali sono stati progettati e che siano conformi alle norme e alle specifiche applicabili, anche attraverso l'utilizzo di materiali, materie prime e tecnologie di produzione adeguate;
- determinazione e gestione dei diversi processi aziendali e le loro interrelazioni,
- misurazione dell'efficacia e dell'efficienza dei processi aziendali con idonei indicatori,
- comunicazione sistematica con il cliente,
- collaborazione assidua e costante con i fornitori allo scopo di attivare rapporti improntati ad una crescita congiunta.

Gli impegni assunti con la presente politica sono tradotti nel Piano di Miglioramento contenente gli obiettivi per il raggiungimento dei quali la Direzione assicura tutte le risorse ed il supporto necessari. Il Piano di Miglioramento viene approvato dalla Direzione e diffuso a tutto il personale.

L'azienda si impegna a monitorare costantemente il perseguimento di tali obiettivi, attraverso cicli di audit programmati.

La Direzione, al fine di garantire che l'espletamento di tutte le attività ottemperi alla Politica integrata, ha conferito al Rappresentante della Direzione l'incarico di:

- assicurare che i processi necessari per il Sistema di Gestione Integrato siano predisposti, attuati ed aggiornati,
- riferire alla Direzione sulle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato e su ogni esigenza per il miglioramento,
- assicurare la promozione della consapevolezza dei requisiti regolamentari e del cliente nell'ambito di tutta l'organizzazione.

Per mantenere e migliorare i risultati raggiunti su tali temi è necessaria la partecipazione e la collaborazione di tutto il personale. In questo ambito:

- ciascuno, secondo le rispettive competenze, deve considerare la tutela della Sicurezza e dell'Igiene del Lavoro, della qualità del prodotto e della tutela ambientale come temi di primaria importanza;
- ciascuno è invitato a suggerire proposte di miglioramento attinenti la propria area di attività.

La definizione degli obiettivi di miglioramento per la qualità, l'ambiente e per la sicurezza, sia in termini quantitativi che di risorse necessarie per raggiungerli, viene fatta durante la riunione annuale del riesame.

La Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione dei principi sopra descritti, stabilendo e monitorando gli obiettivi e i traguardi del Sistema di Gestione Integrato e assicurando e verificando periodicamente che la presente Politica sia documentata, sostenuta da risorse e mezzi adeguati, resa operante, mantenuta attiva, diffusa a tutto il personale interno e sia resa disponibile alle parti interessate.

Sesto Fiorentino, 08.09.2025

LA DIREZIONE